

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й

© 137 (4081). © Вторник, 30 августа 1977 года. © Цена 2 коп.



● ВЫПОЛНЯЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ЭКОНОМИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ.

● ОНИ ЗАВЕРШИЛИ ПЛАН ДВУХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ.

● УДОСТОЕНЫ ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ».

● УЧАСТОК РАБОТАЕТ ПО-УДАРНОМУ.

УДАРНЫМИ ТЕМПАМИ ВЕДЕТ РАБОТЫ НА АДМИНИСТРАТИВНО-БЫТОВОМ КОРПУСЕ ТЭЦ-2 КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ БРИГАДА МОНТАЖНИКОВ ВЛАДИМИРА ЛЯШЕНКО ИЗ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА «ПРОМСТРОЙ».

НА СНИМКЕ: БРИГАДИР В. ЛЯШЕНКО.

Фото В. Яшина.

ЭКОНОМИЯ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

● СТРОКИ ИЗ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ:

«ЭКОНОМИТЬ МЕТАЛЛА — 300 ТОНН, УСЛОВНОГО ТОПЛИВА — 350 ТОНН, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ — 4 МИЛЛИОНА КИЛОВАТТ-ЧАСОВ, ЦЕМЕНТА — 300 ТОНН».

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ

В целом промышленные предприятия Волгодонска сэкономили 2 миллиона 899,6 тысячи киловатт-часов, что составляет 15,5 процента к общему лимиту.

В том числе:

трест «Волгодонскэнергострой» — 2 миллиона 715 тысяч киловатт-часов;

ВОЭЗ — 149 тысяч киловатт-часов;

ВЛПК — 61 тысячу киловатт-часов;

консервный завод — 87 тысяч киловатт-часов;

химзавод — 14 тысяч киловатт-часов.

ПЕРЕРАСХОД ДОПУСТИЛ

мясокомбинат — 126,4 тысячи киловатт-часов.

ГОРЮЧЕЕ

Как и раньше, почти во всех транспортных организациях города допущен перерасход бензина и дизельного топлива.

Выбрали все свои фонды и допустили огромный перерасход:

трест «Волгодонскэнергострой» — 1405,6 тонны бензина; 678,2 тонны дизтоплива.

«Волгодонскэнергожилстрой» — 364 тонны бензина и столько же тонн дизтоплива.

ЗАКАЗ ВЫПОЛНЕН

СРОЧНЫЙ ЗАКАЗ ДЛЯ СТРОЯЩИХСЯ ГОРОДСКИХ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ВЫПОЛНИЛИ РАБОЧЕ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО ЦЕХА ЗАВОДА АТОММАШ, ОНИ ИЗГОТОВИЛИ ДЕСЯТЬ САЛЬНИКОВЫХ КОМПЕНСАТОРОВ ДВУХ РАЗЛИЧНЫХ ТИПОВ.

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗА КОНТРОЛИРОВАЛО ПАРТИЙНОЕ БЮРО ЦЕХА.

А. АЛЕКСАНДРОВ, диспетчер Атоммаша, внешт. корр. «ВП».

СВЕРХПЛАНОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Отличных результатов в работе среди участков химзавода по итогам 50 декад ударной вахты в честь Великого Октября добился участок алкилоламов. Его возглавляет один из молодых специалистов завода бывший выпускник Новочеркасского политехнического института Иван Федорович Горбанев.

Под его непосредственным руководством коллектив участка в ка-

нун ударной вахты добился присвоения государственного Знака качества двум видам продукции.

И сегодня участок алкилоламов работает по-ударному. Так, одиннадцать раз он становился победителем среди других участков завода. На его счету тридцать тонн сверхплановой продукции, выпущенной в июле.

И. КЛЮЕВ, наш внешт. корр.



ЛУЧШИЕ

Победить в соревновании на звание «Лучший по профессии» у нас на ТЭЦ-1 совсем не просто. У нас много рабочих, которые работают отлично, живут по-коммунистически.

И тем ограднее получить такое звание: «Лучший по профессии». В июле победителем этого соревнования стали машинист турбины П. Колесников, машинист котла Г. Агафонов, электромонтер Н. Медведев, слесарь КИПиА Ю. Катаонов, аппаратчик химводочистки Г. Кононова, слесарь-грузчик В. Людвиган.

И. ЦИРУЛЬНИКОВ, председатель завкома ТЭЦ-1.

Есть двухлетний план

Запеваками в социалистическом соревновании по выполнению двух лет пятилетки коллективом Волгодонского участка механизации строительства к 60-летию Октября стали механизаторы.

С начала года они взяли ударный темп. Так, скреперист Н. Алейников покидает свое рабочее место только тогда, когда будет сделано полторы нормы.

Экскаваторщик П. Мисевенко тоже показывает образцы коммунистического труда.

130—140 процентов — такова ежемесячная выработка у экипажа автокрана В. Таранина и В. Болдырева.

Сегодня все эти люди с гордостью рапортуят: план двух лет пятилетки выполнен досрочно. Своё слово рабочие сдержали.

В. ЧЕРКАСОВ.

В юбилейной комиссии

Под председательством секретаря ГК КПСС Р. И. Бедюх состоялось заседание городской юбилейной комиссии, на котором были обсуждены информация секретаря партийного комитета треста «Волгодонскэнергострой» А. Е. Тягливого о работе по углубленному изучению проекта Конституции СССР; отчет секретаря парткома управления строительства «Заводстрой» В. В. Тормосина о развитии социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября; о выполнении плана и социалистических обязательств, принятых в честь 60-летия Октября строительными организациями города.

Выступивший по первому вопросу секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой» А. Е. Тягливый рассказал о работе, проводимой парткомом, по организации изучения проекта Конституции СССР, о предложениях, вносимых ими при обсуждении этого исторического документа.

Комиссия указала партийному комитету на ряд недостатков: слабое участие в работе по изучению проекта Конституции инженерно-технических работников, недостаточную работу по организации более широкого обсуждения документа в низовых организациях.

Комиссия рекомендовала партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям значительно активизировать эту работу, повысить ее эффективность, глубоко увязывать работу по пропаганде положений Конституции с задачами, стоящими перед коллективом. В ходе изучения проекта Конституции на конкретных примерах из жизни города, стройки показывать преимущества советского образа жизни, заботу партии о благе народа. Рекомендовано шире использовать в работе по изучению проекта Конституции пропагандистские силы студенческих строительных отрядов, возможности кино.

Парткому треста предложено обсудить и наметить мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС по Орскому горкому

Информировав юбилейную комиссию о развитии социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября в управлении строительства «Заводстрой», секретарь парткома тов. В. В. Тормосин рассказал о новых формах соревнования, способствующих развитию творческой инициативы трудящихся. В подразделе-

ниях внедрены трудовые паспорта эффективности, что значительно способствует развитию соперничества и инициативы коллективов. Проводится День бригадира, что помогает улучшению производственных показателей всего управления.

Партком организовал работу пресс-центра, где освещается ход юбилейного соревнования.

Члены комиссии указали парткому «Заводстрой» на необходимость более пристального внимания к соревнованию комсомольско-молодежных коллективов, студенческих строительных отрядов.

Рекомендовано партийному комитету широко популяризировать отчет передовых коллективов, поднять роль инженерно-технических работников в развитии юбилейного соревнования, эффективнее использовать наглядную агитацию для повышения действенности соревнования.

Газетам «Волгодонская правда» и «Знамя строителя» рекомендовано широко освещать на своих страницах ход юбилейного соревнования коллективов, опыт лучших из них.

Инструктор отдела строительства ГК КПСС тов. А. С. Вельченко проинформировал членов юбилейной комиссии о ходе выполнения планов и социалистических обязательств, взятых в честь юбилейных строительных организациями города. Обращено внимание на слабую работу некоторых строительных организаций. Строители не выполняют тематических заданий. УС «Заводстрой» не использует имеющихся резервов: 20 процентов из работающих здесь бригад не выполняют плановых заданий. «Заводстрой» не ввел вовремя несколько объектов по корпусу № 1.

Систематически нарушаются строительными организациями сроки ввода объектов социально-культурного и бытового назначения.

Юбилейная комиссия рекомендовала партийным организациям строек города усилить работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение юбилейных обязательств, достойную встречу 60-летия страны.

Построечному комитету треста «Волгодонскэнергострой» предложено широко организовать соревнование за своевременный ввод в строй объектов социально-культурного и бытового назначения.

Е. ХИЖНЯКОВА, секретарь исполкома, член юбилейной комиссии.

Деловые связи

НАЛАЖИВАЮТСЯ ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ЗАВОДАМИ РОСТСЕЛЬМАШ И АТОММАШ. КОЛЛЕКТИВ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО ЦЕХА ВЫПОЛНЯЕТ ЗАКАЗ ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКОВ РОСТСЕЛЬМАША, СВОЕВРЕМЕННО И С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ БЫЛИ ИЗГОТОВЛЕНЫ БОЛЬШИЕ ПАРТИИ ПЕРЕХОДНЫХ ВТУЛОК. РЕБОРДСНАСКИ ДЛЯ ОБРАБОТКИ ШЕСТЕРЕН К КОМБАЙНАМ, НОЖИ ДЛЯ РУБКИ МЕТАЛЛА И ПЛИТЫ ДЛЯ УНИВЕРСАЛЬНОГО СБОРОЧНОГО ПРИСПОСОБЛЕНИЯ.

В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, РОСТСЕЛЬМАШЕВЦЫ ПОМОГУТ И ПЕРЕДАДУТ НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ МОЛОДОМУ КОЛЛЕКТИВУ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОГО ЦЕХА В ИЗГОТОВЛЕНИИ МЕРИТЕЛЬНОГО И РЕЖУЩЕГО ИНСТРУМЕНТА.

А. МИХАЙЛОВ.

В коллективах коммунистического труда



ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Рассказываем о том, как коллектив цеха № 3 Волгодонского химзавода имени 50-летия ВЛКСМ первым на предприятии завоевал высокое звание коллектива коммунистического труда.



Бетонщица Тамара Гужа приехала на строительство Атоммаша уже опытным строителем, имея за плечами КамАЗ. Сейчас она хорошо работает в бригаде В. Куканова из СМУ-9 «Заводстрой».

На снимке: Т. ГУЖА.
Фото Ю. Шабунка.

АГИТФАКТ

2,5

ВО СТОЛЬКО РАЗ ПРЕВЫШЕНА ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ С НАЧАЛА ПУСКА ЗАВОДА.

5,3

ВО СТОЛЬКО РАЗ УВЕЛИЧИЛАСЬ ЗА 18 ЛЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

15

ВО СТОЛЬКО РАЗ УВЕЛИЧИЛСЯ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ ПО СРАВНЕНИЮ С 1959 ГОДОМ.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА»

ПРИСВОЕНО:

11

ЦЕХАМ,

19

СМЕНАМ,

50

УЧАСТКАМ,

118

БРИГАДАМ,

24

ОТДЕЛАМ И СЛУЖБАМ ЗАВОДА,

2484

ЧЕЛОВЕКА — УДАРНИКИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

БОРЮТСЯ ЗА ЭТО ПРАВО:

ТРИ ЦЕХА, ОДНА СМЕНА, ДЕВЯТЬ УЧАСТКОВ,

30

БРИГАД, ПЯТЬ ОТДЕЛОВ И СЛУЖБ ЗАВОДА,

858

ЧЕЛОВЕК.

2500

ЧЕЛОВЕК ЗАНИМАЮТСЯ В СИСТЕМЕ ПАРТИЙНОГО И КОМСОМОЛЬСКОГО ОБУЧЕНИЯ, ШКОЛАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВСЕОБУЧА И КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

500

РАБОТНИКОВ ЗАВОДА ПОВЫСИЛИ ЗА ПРОШЛУЮ ПЯТИЛЕТКУ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ И УРОВЕНЬ.

300—

СТОЛЬКО НА ЗАВОДЕ НАСТАВНИКОВ.

«Ударники и коллективы коммунистического труда должны служить образцом в борьбе за повышение эффективности производства, улучшение качества работы, повышение профессионального мастерства, политического, общеобразовательного и культурного уровня, соблюдение норм коммунистической морали, правил социалистического общежития».

(из постановления ЦК КПСС, Совета министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЯ ДЕСЯТОПЯТИЛЕТКИ»).

НАЧАЛИ С ДРУЖБЫ

Высокая сознательность формируется, прежде всего, в коллективе. Сама специфика нашего предприятия, нашего цеха, в частности, обуславливает именно совместный труд, общую ответственность за качество и результаты труда. Только дружный, слаженно действующий коллектив, где властвует принцип — все за одного и один за всех, способен воспитать каждого из своих членов в духе высоких требований коммунистической морали.

И борьбу за почетное звание «Коллектив коммунистического труда» мы начинали именно с организации дружного и стабильного коллектива. На это делаем, в основном, упор и сегодня.

Кроме того, важнейшее звено воспитательной работы — обучение людей. Скажем, принимая на себя повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия Великого Октября, мы не упустили и такой пункт, как повышение квалификации, общеобразовательного уровня наших товарищей. А иначе и быть не может. Современное производство нельзя сегодня успешно развивать без всего этого.

Каждый молодой рабочий, пришедший в цех, прикрепляется к наставнику. Вот и на днях пришло четырнадцать человек — бывших выпускников ГПТУ-62. Все они распределены по местам и заключили со своими учителями договор о рабочем содружестве. Так начинается дружба.

Р. БРИТАН,
аппаратчик,
ударник
коммунистического
труда.

Что нас отличает?..

Коммунистическое отношение к труду! В этих словах заключена большая жизненная сила.

Для коллектива нашего цеха эти слова означают, прежде всего, творческое отношение к делу каждого, где бы он ни трудился. Отношение глубоко ответственное.

Меня часто спрашивают: «Вот ваш третий цех первым на химзаводе добился высокого звания «Коллектив коммунистического труда». А что же вас отличает от других коллективов?»

Не скрою, трудно сразу ответить на этот вопрос. Проще было бы рассказать о том, как мы два года (с 1963 года, когда цех выдал свою первую продукцию и по 1965, когда мы получили это почетное звание), шли к намеченному рубежу. Рассказать о том, как мы в общем-то, начиная с «нуля» добились (снова первыми) еще одного, не менее почетного звания — «Цех высокой культуры производства». О том, что все наши рабочие трудятся по методу самоконтроля — все виды продукции выпускаем по доверенности ОТК. И еще о многом другом.

На мой взгляд, важнейшей чертой наших людей сегодня является неудовлетворенность достигнутым.

Высокая личная ответственность за общее дело — вот что отличает теперь, в первую очередь, ударников коммунистического труда нашего цеха. 239 человек у нас участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, а 199 — уже завоевали высокое звание ударника коммунистического труда.

У нас этого звания удостоены работники, которые сочетают высокие производственные показатели с постоянным совершенствованием своих знаний и деловой квалификации. Являются первыми наставниками молодежи. Активно участвуют в техническом творчестве, общественной жизни коллектива. Обладают высокими моральными качествами. Они показывают пример в труде и быту.

Одним словом, самые лучшие. А таких у нас большинство — 83,5 процента. В этом и еще одно наше отличие от других.

Т. ЮРЧЕНКО,
начальник
лаборатории цеха.

Коллектив растит людей

Четырнадцать лет назад наш «новоспеченный» тогда коллектив принимал торжественную клятву работать и жить по-коммунистически.

Много сегодня за плечами коллектива славных дел. Вместе с цехом, вместе с производством росли и люди. Старшим аппаратчиком на участке гидрирования начинал Александр Иванович Лебединский. Учился заочно. Сегодня он начальник цеха. Награжден орденом Трудового Красного Знамени.

После окончания института приехала на завод Тамара Юрченко. До организации цеха № 3 работала химиком в центральной лаборатории. А затем ее, как опытного молодого специалиста, направили к нам для подготовки лаборантов. Работала старшим химиком. Через год, в 1964, пошла на повышение. По сей день Тамара Пантелеймоновна начальником цеховой лаборатории. Или возьмем Валентина Михайловича Бахмацкого. Был старшим аппаратчиком. Сейчас мастер ППР.

Повысили свой профессиональный и общеобразовательный уровень все члены нашего коллектива. Молодым специалистом после окончания Новочеркасского политехнического института пришел к нам в 1972 г. теперешний начальник участка алкилоамидов Иван Федорович Горбанев.

Инженерное образование без отрыва от производства получают лаборант Ольга Колесникова, аппаратчик Вячеслав Клепов и другие.

А. ПОДЛЕШИН,
аппаратчик,
ударник
коммунистического
труда.

ЧЕРТЫ БУДУЩЕГО

Опыт работников цеха № 3 — обширен и поучителен для всех коллективов. Хочется подчеркнуть одну важную особенность этого замечательного коллектива коммунистического труда — настойчивую целеустремленность в достижении намечаемых рубежей.

Здесь первыми на заводе приступили к внедрению саратовской системы бездефектного труда. Вслед за ценниками коллегами развернули соревнования за расширение зон обслуживания, за совмещение профессий. Именно поэтому не могут удивлять цифры резкого роста эффективности производства в этом цехе.

В борьбе за выполнение исторических решений XXV съезда КПСС как никогда возрастает роль и от-

ветственность коллективов коммунистического труда. Ведь, прежде всего, ударники коммунистического труда ставят своей целью выпускать продукцию отличного качества, находить резервы для повышения эффективности всей работы. Они являются наставниками молодежи, добиваются того, чтобы рядом с ними не было отстающих.

В сознании каждого из нас слово «коммунистический» обязательно ассоциируется с понятием «образцовый» во всех отношениях. В коллективе коммунистического труда цеха № 3 есть и должны быть зримые черты будущего в организации производства.

Н. КЛЮЕВ,
инженер по социалистическому соревнованию на химзаводе.

«ВП» НОВОСТИ

„ЗНАМЯ“ ОБ АТОММАШЕ

В августовском номере журнала «Знамя» помещена большая подборка материалов об Атоммаше. В редакционном предисловии к ней говорится, что этой публикацией «Знамя» открывает свой литературный пост на Всесоюзной ударной стройке в Волгодонске.

Вместе с президентом Академии наук СССР, трижды Героем Социалистического Труда А. П. Александровым, главным инженером проекта первой очереди завода Л. В. Тимофеевым на страницах журнала выступает секретарь Волгодонского горкома КПСС Р. И. Бедюх (ее статья открывает подборку).

В журнале также помещены очерк ростовского писателя П. В. Лебедева, стихи поэтов М. Львова и Л. Шамардиной.

И. ДЕНИСЕНКО,
внешт. корр. «ВП».

С БЕСЕДОЙ К ЛЮДЯМ

«Брак и семья при социализме» — такова тема бесед А. С. Морозовой, лектора областного общества «Знамя». Слушатели — работники гормолзавода, автошколы, АГБ-1 «Волгодонсксельстрой», учащиеся учебного комбината «Волгодонскэнерго» и «Волгодонскэнерго» и «Волгодонскэнерго», молодые строители, живущие в общежитиях №№ 3 и 18, с большой заинтересованностью встретили выступление лектора.

Правосланговые пятилетки



Бригада А. Г. Удалкина из «Энергожилстроя» строит 14-этажные дома в старой части города и ежемесячно перевыполняет задание. Все работы выполняются с хорошим качеством. Вы видите на снимке слева одного из самых опытных монтажников — Александра НЕСТЕРЕНКО.

Звеньевые штукатуров М. ЗАЙЦЕВА и А. МАРЧЕНКО из бригады А. Г. Удалкина «Волгодонскэнергожилстроя» — лучшие наставники молодых.

Фото В. Яшина.



СОДРУЖЕСТВО

Семь раз отмерь...

Основная задача, на которую направлены сейчас усилия коллектива филиала проектного института «Ростовэнергопроект» — своевременно обеспечить строителей завода Атоммаш необходимой проектно-сметной документацией по сооружению первой очереди первого корпуса.

Обсуждая проект новой Конституции, наш коллектив выразил единодушное его одобрение. Делом ответить на заботу государства о нашей интеллигенции, — вот единая мысль, которая звучала во всех выступлениях.

В создании филиала мы постоянно ощущаем помощь горкома партии, горисполкома и дирекции завода Атоммаш.

В составе нашего коллектива сегодня работает около 40 инженерно-технических работников: строители-сантехники, сметчики. Характерной особенностью коллектива является преобладание молодежи. Средний возраст работающих — 28 лет. Почти половина всех специалистов — комсомольцы, часть из которых приехала в г. Волгодонск по призыву Ленинского комсомола строить Атоммаш. С энтузиазмом, огоньком работает наша молодежь под руководством квалифицированных наставников, имеющих опыт проектных работ КамАЗа, Куйбышева, Тольятти. За сравнительно небольшой промежуток времени с момента организации филиала нами выдано рабочей документации по 70-ти фундаментам, выполнена подводка энергоносителей к 200 единицам технологического оборудования.

Все эти работы выполняются по заданиям, выдаваемым заказчиком в весьма сжатые сроки.

Успех нашей работы во многом зависит от качества и оперативности выдаваемых заказчиком исходных данных. К сожалению, в этом плане не всегда все обстоит гладко. Имеет место частая замена поставляемого оборудования, в результате чего один и тот же фундамент проектируется по несколько раз. Выдаваемые задания имеют неточности, противоречат друг другу или не содержат необходимых данных. Все это приводит к удорожанию проектных и строительных работ, к удлинению сроков выдачи документации строителям.

В свете требований сегодняшнего дня — первоочередные задачи: добиваться повышения производительности труда, улучшать качество работ, досрочно выполнять тематические задания, воспитывать ответственность каждого работающего за порученный участок работы.

И. МОИСЕЕНКО, начальник комплексного отдела института «Ростовэнергопроект»

Школа Мужина
● ЗАНЯТИЕ ВТОРОЕ
ПО МОЩЬ МОЛОДЫМ

В начале моей работы мастером я, как мне казалось, очень много обращал внимания на культуру производства. Объяснял рабочим важность этого, следил за чистотой станков, участка, журил, кого следует увещивал. А положение почти не менялось к лучшему.

Рабочие уже привыкли к тому, что отходы металла, заготовки, а то и инструмент валяются под ногами. Зачем, мол, тратить на наведение порядка время. И так обойдется.

И надумал тогда я провести в бригаде своеобразные соревнования — «бег с препятствиями», как потом окрестили их в бригаде.

Участок наш, поясню, — три пролета станков, меж которых проходы, позволяющие подлезать к рабочим местам автокарам с заготовками или отвозить отработанные детали.

К тому времени, когда я решил организовать эти соревнования, он, как я уже сказал, отличался образцовым порядком. Чтобы автокар мог свободно заехать или выехать, приходилось мастеру принимать экстренные меры: передвигать ящики с заготовками, убирать стружку, изыскивать какую-то тару для обработанных деталей...

Короче, предложил я молодым рабочим, кто быстрее пробегит через весь участок.

— Велика хитрость, — сказал Евгений Анисимов, — пробегать меж станками.

— А вот ты и попробуй, — поняла замысел Зина Еременко.

Ничего не оставалось парню, как начать этот пробег. Там запнулся, в другом месте в штанину вцепились стружки, в третьем пришлось перепрыгивать через ящик с заготовками. Посмеялись.

Потом повел я всех членов бригады к соседям — в бригаду мастера Петра Николаевича Павленко.

— А здесь как, — спросил. — можно состязаться?

— Да тут я как на стометровке показать себя могу, — ответил Евгений.

Выводов никаких не делал.

Морали не читал. А после этого заметил, что мои парни и девчата стали тщательнее следить за состоянием рабочих мест.

Позже мы сами сделали стеллажи для хранения инструмента и приспособлений, стали более аккуратно собирать стружку и другие отходы. Окрасили в приятный светло-салатный цвет оборудование, отремонтировали полы.

Как-то в нашей заводской многотиражке «Ростсельмашевец» рассказывалось о работе одного из молодых мастеров, сравнивали с человеком, который, желая научиться плавать, смело кидается в реку. Смело заверить, что тот мастер не одинок.

Многие молодые кадры среднего звена у нас оказываются в таком же положении: барахтаются в водовороте производственной тучки.

А так ли неизбежен этот процесс? Обязательно ли начинающему мастеру проходить через него?

Конечно, нет! Хотя, между прочим, на берегу плавать не научишься.

Необходимо наладить более широкий обмен опытом и главное, обучение мастеров. Не исключаю и такую возможность, как определение выпускников техникумов и вузов в дублирующие к опытным мастерам.

Подобный институт оправдал себя при обучении начальников цехов, директоров заводов, объединений. К слову сказать, большинство из них начало свою карьеру руководителем именно с мастера. И невольно напрашивается вывод: таким путем нам удастся не только помочь становлению молодых мастеров, но и ускорить подготовку руководителей производства более крупных масштабов.

Естественно, я не имею в виду, что каждый мастер обязательно должен стать директором завода и даже начальником цеха. Но уверен, польза от того, что каждый молодой мастер будет носить в своем портфеле жезл генерального директора, будет огромной.

Г. МУХИН, мастер первого механосборочного цеха «Ростсельмаша».

«ВП» В ОТСТАЮЩЕМ КОЛЛЕКТИВЕ

Урок пошел впрок

КОЛЛЕКТИВ СМУ-1 «ЭНЕРГОЖИЛСТРОЯ» НЕ СПРАВИЛСЯ С ПЛАНАМИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ ТЕКУЩЕГО ГОДА. О ПРИЧИНАХ ОТСАЖИВАНИЯ И МЕРАХ ПО ЕГО ПРЕОДОЛЕНИЮ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ПОПРОСИЛ РАССКАЗАТЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА СМУ-1 Л. А. ЛУНИНА.

Наши интервью

Отставание коллектива СМУ-1 в первом полугодии, по мнению Л. А. Лунина, вызвано как объективными, так субъективными причинами. Сказалось, прежде всего, плохое обеспечение сборным железобетоном. Предприятия-поставщики сборного железобетона из Рязани, Изобильного сорвали графики поставки, а УПТК «Энергожилстроя» не смог добиться своевременной поставки нужных конструкций.

Истории в свое время задерживалось строительство корпуса № 78, так как домостроительный комбинат города Тольятти недоукомплектовал дом сборным железобетоном. По этой причине простаивали два башенных крана. Особенно в третью смену.

Сильно подводит нас также и СМУ-2 «Жилстроя», которое не сдает своевременно фундаменты. Вот пример. Облицовочные № 25 уже сдано, а блок обслуживания к нему (в нем будет столовая, прачечная и другие службы) еще и не начали монтировать, так как СМУ-2 до сих пор не закончило фундаменты.

Нет нигде подъездов и дорог, которые тоже должно строить СМУ-2 «Жилстроя». По этой причине у нас также бывает немало простоев.

Зачастую с опозданием получаем проектно-сметную документацию, по-

этому отстаем с подготовкой работ (инвентарные приспособления, механизмы и т. д.). Низка еще организация производства на объектах. Велика текучесть кадров и недостаточна квалификация работающих.

Сейчас руководством СМУ-1 приняты меры по устранению имеющихся недостатков и вводу в действие резервов. Организовали новый, четвертый, поток. Три потока будут заниматься строительством жилья, а четвертый специализируется только на возведении объектов соцкультбыта. Все четыре потока укомплектовываются кадрами.

Большим успехом коллектива считаем то, что впервые сдали в эксплуатацию объект — кафе на 140 мест в новом городе — с отличной оценкой.

На каждый поток организуем штукатурные станции, передвижные ящики с раствором. Это позволяет подавать раствор насосом в любую точку строящегося корпуса. Тем самым облегчен труд штукатуров, повысилась их выработка, улучшилось качество работ.

Стараемся улучшить организацию работ. Обязываем исполнителей досконально изучать проекты, чтобы не допускать лишней работы. Обеспечить последовательность и каче-

ство работ. С этой целью же объекты теперь сдаются пооперационно. Скажем, монтажники выполнили свою часть работ — сдают объект сантехникам и электрикам, те, в свою очередь, — штукатурам и т. д.

Особое внимание уделяем обучению и повышению квалификации строителей. Организовано пять учебных групп. Группа каменщиков (20 человек) уже сдала экзамены на высший разряд. Группа монтажников-стропальщиков (25 человек) сдает экзамены в настоящее время. Кроме того, занимаются группы электромонтажников (22 человека), штукатуров (25 человек) и сварщиков (18).

Мы поставили цель, чтобы все рабочие прошли учебу и повысили квалификацию. Предметы изучения — экономика, технология строительства, техника безопасности.

Усилили внимание также и вопросам повышения качества работ. Проводится переекспертация всех инженерно-технических работников и рабочих. Ведется экран качества и техники безопасности, который ежемесячно обновляется. Создана комиссия по качеству. Она систематически проверяет качество строительства всех объектов.

Все это должно помочь коллективу преодолеть отставание, наверстать упущенное и выполнить государственный план и социалистические обязательства нынешнего юбилейного года.

Город—селу

КОМБАЙНЫ УХОДЯТ С ПОЛЯ

Первая уборка урожая в совхозе-заводе «Заря» проходила в трудных условиях. И не только погодных. Предприятие новое, механизаторы испытывали трудности в снабжении запчастями, техническом и бытовом обслуживании...

Но энтузиазм, помноженный на осознание того, что хлеб — богатство страны, помог победить.

Назовем имена механизаторов, выигравших битву за урожай: М. Малахов, Н. Липник, В. Фоменко, В. Шкурпатов, Ю. Беденко, Н. Февралев, С. Каложный, С. Ба-

бачев, В. Воронцов, Ю. Гайда, И. Деркунский, Ю. Севастьянов, В. Теплинский, Ю. Колосков, П. Зеленский, Н. Корачев...

Их чествуют за работу. Председатель завкома профсоюза совхоза-завода «Заря» Н. Аносов поздравляет механизаторов с первой победой, вручает передовикам денежные премии.

И хотя урожай убран, комбайнеры снова садятся за штурвалы степных кораблей. Надо помочь соседям — мясосовхозу «Добровольский».

Снова в поле, снова за работу. В. ВАСИЛЬЕВ.



Новая столовая открылась в административно-бытовом корпусе Атоммаша. Столовая располагает новейшим оборудованием.
На снимке: в новой столовой.

Фото В. Яшина.

Ждем с нетерпением

Каждую среду и воскресенье бойцы сводного студенческого строительного отряда Ростовского инженерно-строительного института с нетерпением ждут приезда Альберта Васильевича Кучинского.

Альберт Васильевич — киномеханик Дворца культуры «Юность», обслуживающий и студенческий городок.

Программа, составленная Кучинским, всегда интересна: здесь и художественные фильмы, и выпуски «Фитиля», и даже мультфильмы, которые, как известно, пользуются популярностью не только у детей.

«Я с большой радостью приезжаю в палаточный городок, потому что меня там всегда ждут», — говорит Альберт Васильевич.

Большое спасибо вам, Альберт Васильевич, от всех бойцов ССО РИСИ.

В. КРИВОРОТОВ, комиссар.



Рассказы о природе

Порхающие цветы

Поле лежит в темно-зеленой рамке лесополос, обрезанное в своей нижней части львиной лапой степной дороги. Она бежит по дну оврага, в который с кругого откоса сползаются волны травы.

С утра поле нежится в тени, умытое прохладной августовской росой, отмеченной прозрачными бусинками влаги наждаю — каждую! — травинку зеленого мовра, плотно зажатого в лесной рамке.

Солнечные стрелы, проткнув заслон листьев деревьев, бросают на поле светлые пятна. Они блестят огоньками сдвигаемой росы, медленно расходятся в разные стороны, уступая место вползающему в рамку солнечному свету...

Не успели еще сгореть серебристые бусы росы, а на зеленом полотне поля с неба высыпается порхающий рой белых и желтых бабочек. Они трепещут над травяным ковром, потом растворяются в его гуще, а сверху слетают другие бабочки.

Впечатление такое, будто с небес падают цветы, и порхают над травами, облюбовывают места, где бы прерваться в яркие бунеты.

От этой трепещущей сутолоки целый день над полем стоит еле уловимый бархатистый шелест...

Как только солнце доклевывается до лесной рамки, затихают шорохи тысяч крыльев, обрызгиваются порхающий снегпад, и из оврага вырываются сумерки и вечерняя тишина. Густеют сочные краски надвигающейся ночи, а в ушах все еще стоит нежный шелест короткого августовского праздника бабочек.

М. ЗУРИН.

Редактор В. АКСЕНОВ

Вторник, 30 августа.
14.30 — «Александр Познаков». 15.00 — «Дермон-тод-художник». 16.00 — «Концерт». 16.45 — «Изабелла». 17.15 — «Школа передового опыта строителей». 17.45 — «День Дона». 18.00 — «Новости». 18.15 — «К началу учебного года». 18.45 — «Концерт». 19.00 — «Общественная приемная». 19.45 — «Обсуждаем проект Конституции СССР». 20.00 — «Наша биография». Год 1966-й». 21.00 — «Время». 21.30 — Чемпионат СССР по футболу.

Среда, 31 августа.
9.30 — «В доме на Самотеке». Фильм-спектакль. 11.05 — «Клуб киногостей». 11.30 — «Медь Маднеуля». Дом. фильм. 14.45 — «Песни и танцы народов СССР». 15.15 — «Цыплят по осени считают». Худ. фильм. 16.30 — «Повиня». 17.15 — «Октябрь. Год революции-80-й». 18.00 — «День Дона». 18.15 — «К началу нового учебного года в вузах и техникумах». 18.45 — «Песни-77». 19.10 — Тираж «Спортлото». 19.20 — «Вихри враждебные». Худ. фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — «Ваше мнение».

Четверг, 1 сентября.
9.30 — «Вихри враждебные». Худ. фильм. 11.10 — «Наша биография. Год 1866-й». 14.30 — «Косматые робинзоны». 15.00 — «Жизнь и книги Александра Грина». 15.45 — «Играет А. Силаров». 16.15 — «Шахматная школа». 16.45 — Концертный зал телестудии «Орленок». 17.30 — «За 1 миллион тонн плодов и овощей». 18.00 — «День Дона». 18.15 — «Пусть всегда будет солнце». 19.15 — «Беседы о проекте Конституции». 19.45 — «Кыш и Давпортфель». Худ. фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — Концерт «Первая ракетка Александра Метрели».

Пятница, 2 сентября.
10.30 — «Кыш и Давпортфель». Худ. фильм. 11.45 — «Боксеры». 14.30 — «Вчера, сегодня, завтра». 15.00 — «Творчество Валентина Катаева». 16.00 — «Основы советского государства и права». 16.30 — «Мальчишки — народ хороший». Худ. фильм. 17.30 — «Москва и москвичи». 18.00 — «День Дона». 18.20 — Мультфильм. 18.30 — «Вьетнам сегодня». 19.25 — Фильм-концерт «Зелеными просторам».

19.55 — «Наша биография. Год 1967-й». 21.00 — «Время». 21.30 — По страницам «Голубого огонька». 22.50 — Международные соревнования по художественной гимнастике «Золотой обруч».

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Суббота, 3 сентября.
9.30 — АБ В Г Д Е Я. 10.00 — «Для вас, родители». 10.30 — «Утренняя почта». 11.00 — «Москвичка». 12.10 — «Здоровье». 12.40 — «Музыкальный абонемент». 13.10 — «Америка семидесятых». 14.15 — Мультфильм. 15.20 — «Очевидное — невероятное». 16.30 — «Завтра — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности». 16.35 — Концерт. 16.45 — Вечера на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 17.30 — Док. фильм «Новости-бирск». 18.00 — «Новости-18.15». Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» — «Шахтер» (Донецк). 19.50 — Телевизионный театр миниатюр. «13 стульев». 21.00 — «Время». 21.30 — «Фестиваль Интервидения». 23.00 — Концерт.

Воскресенье, 4 сентября.
9.10 — «На зарядку становись». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служба Советскому Союзу». 11.00 — Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с делегатом XXV съезда КПСС электросварщицей завода Манометр Л. И. Панфиловой. 11.50 — «Хочу все знать». 12.00 — «Музыкальный мисс». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Девять дней одного года». Худ. фильм. 15.25 — «Сегодня — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности». 15.40 — «По вашим письмам». 16.25 — Международная панорама. 16.55 — Мультфильм. 17.35 — Док. фильм «Сынвьям идти дальше». 18.00 — «Новости-18.15». «Книжки по космонавтике». 18.20 — «Клуб киногостей». 19.20 — «Обсуждаем проект Конституции СССР». 19.35 — «Ваше подлинное имя?». Спектакль. 21.00 — «Время». 21.30 — «Чайковский». Симфония № 5.

Отдых на воде

Экскурсионные суда Волгодонского порта не стоят у причала. У нас любят отдыхать на воде. Как говорят строители, здесь отдыхаешь от шума и успокаиваешь нервы.

За текущий навигационный период было закуплено шестьдесят четыре тысячи мест. Но, как уже говорили, суда у причала не стоят. Они каждый день уходят в Цимлянское море, на Дон с любителями отдыха на воде.
Т. ЛЕОНОВА.

Преграда огню

Пожары в жилых домах наносят большой ущерб государству, а также личному имуществу граждан. Огонь возник в подвальных помещениях домов дважды по улице Морской, 80, по улице Ленина, 62, переулку Лермонтова, 26, ул. Морской, 114. А 27 мая по улице Морской № 70, кв. 66 от оставленного без присмотра включенного в электрическую сеть радиоприемника произошел пожар, в результате которого повреждена квартира и домашние вещи.

Для того, чтобы не случился пожар в вашем доме, необходимо строго соблюдать правила пожарной безопасности.

Все подвалы должны быть закрыты на замки. Запрещается при посещении подвала пользоваться открытым огнем (свечи, спички, факелы), проводить газовой электросварочные работы без согласования с Господнадзором.

Электророзводка должна монтироваться только

электриками ЖКО согласно нормам и правилам, а все электролампочки в подвальных помещениях — иметь стеклянные колпачки.

В подвальных помещениях запрещается хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей (бензин, керосин, краски), а также стоянка мопедов и мотоциклов.

Анализ происшедших пожаров говорит о том, что большее количество пожаров произошло в домах, принадлежащих ЖКО химзавода (начальник ЖКО В. С. Сурмаев). Ответственным руководителям предприятий и начальникам ЖКО надо всерьез подумать о выполнении противопожарных мероприятий, предлагаемых работниками Господнадзора. А также решить вопрос о замене деревянных сараев в подвальных помещениях домов на негорючие.

В. БОРОВОЙ, начальник отделения Государственного пожарного надзора.

Реклама и объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ МОНТАЖНОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «ТЕПЛОЭНЕРГОМОНТАЖ» ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу на монтаже тепломеханического оборудования ТЭЦ-2 рабочие следующих специальностей:

слесари-монтажники по механизмам, трубопроводам, металлоконструкциям и сборному железобетону 3—6 разрядов, электросварщики 3—6 разрядов, крановщики железнодорожного крана, крановщики мостового крана, машинист тепловоза, уборщицы.

Выплачивается 50 процентов монтажной надбавки взамен суточных.

Одиноком предоставляется общежитие, семейным — жилье в порядке очереди.

Обращаться: строительство завода Атоммаш, промплощадка ТЭЦ-2, отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ТАРОРЕМОНТНОМУ И ЛЕСОТОРГОВОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ срочно требуются:

главный бухгалтер, эконоимст, рабочие тарного цеха.

Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться: пос. Шлюзы, лесоторговое предприятие, отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

Меняю трехкомнатную квартиру 42 кв. м. в гор. Волгодонске на двухкомнатную и однокомнатную квартиру в этом же городе. Обращаться: ул. Ленина, 2, кв. 2.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Бугульме на жилплощадь в Волгодонске по договоренности. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 45, кв. 41.

Волгодонской авиационно-спортивный клуб ДОСААФ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ КУРСАНТОВ НА 1977—78 ГОД на отделения: самолетное и парашютное.

Принимаются лица, годные по состоянию здоровья, имеющие образование 8 классов, возраст с 17 лет на парашютное отделение; на самолетное отделение — имеющие среднее образование, в возрасте с 18 до 23 лет.

Прием заявлений с 30 августа по 15 октября.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 22, горком ДОСААФ или ст. Романовская, аэродром АСК ДОСААФ.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СТАНЦИИ ВОЛГОДОНСКА требуются

на постоянную работу: помощники составителей поездов, оклад 150—170 рублей, приемоисдатчики, оклад 90 руб., электромеханики, оклад 85 руб.

Принятые на работу пользуются льготами, установленными для работников железнодорожного транспорта.

Обращаться к начальнику станции или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРМОЛЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

старший мастер электроагрегатного цеха, грузчики, слесари-наладчики, газосварщики, рабочие в цех, эконоимст.

Квартиры предоставляются в порядке очереди.

За справками обращаться в отдел кадров завода или к уполномоченному отделу по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29-89; зам. редактора, отдела партийной жизни и отдела промышленности — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; корренторской — 26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич